

## CARTA DE MISSÃO

Nome da Diretora Maria Celeste Moreira Novo Ribeiro Escalão 9.º

Escola Escola Secundária José Régio – Vila do Conde Grupo de recrutamento 910

Período em avaliação: 2025 a 2029

**Missão:**

Prestar eficiente serviço à comunidade educativa  
 Assegurar um ensino de excelência, formando cidadãos autónomos, cultos, solidários e críticos  
 Zelar por manter um ambiente de aprendizagem seguro e de respeito  
 Assegurar a inclusão e igualdade de oportunidades  
 Promover o respeito pela diversidade  
 Contribuir para a plena formação, bem-estar e segurança de toda a comunidade  
 Promover a coesão da comunidade educativa  
 Manter e cultivar uma imagem de excelência  
 Fomentar um espírito inovador e de consciência ambiental  
 Promover a otimização dos recursos materiais, financeiros e humanos

Compromissos	Conteúdo	Calendarização
Implementação dos documentos estruturantes da escola	Cumprimento das diretrizes dos documentos estruturantes elaborados e aprovados pela comunidade educativa. Elaboração de um novo projeto educativo (para 2027-2031).	Ao longo do mandato. Maio/junho de 2027.
Consolidação/melhoria dos resultados e redução do abandono escolar	Diversificação da oferta educativa. Revisão dos critérios de avaliação. Revisão/definição de descritores de desempenho. Desenvolvimento de mecanismos de apoio a alunos. Divulgação das valências do CAA. Maior implementação das Medidas de Suporte à Aprendizagem e Inclusão. Promoção da reorientação vocacional. Promoção do ensino profissional como potenciador da inclusão e promotor de sucesso. Redução tendencial do abandono escolar através de monitorização de prevenção de riscos. Maior articulação entre a escola e os EE, presencial e/ou a distância através do uso de plataformas digitais.	Ao longo do mandato.

<p>Incentivo à partilha de práticas de articulação entre os diferentes setores</p>	<p>Implementação de coadjuvações para melhoria das aprendizagens e/ou promoção da indisciplina. Fomento da supervisão pedagógica enquanto processo de aprendizagem mútuo, de apoio e partilha de boas práticas. Promoção de um espírito de equipa, de solidariedade e de entreajuda. Desenvolvimento de trabalhos de caráter inter e transdisciplinares. Auscultação dos diversos atores para a tomada de decisões sustentadas. Promoção da imagem de excelência da ESJR, alicerçada no reconhecimento de competências dos atores da comunidade.</p>	<p>Ao longo do mandato.</p>
<p>Elaboração de um plano de formação/sessões informativas, visando a aquisição de conhecimentos e boas práticas</p>	<p>Formação para docentes, não docentes, alunos, pais e encarregados de educação, utilizando, sempre que possível, os recursos internos. Definição de um plano interno de formação anual.</p>	<p>Ao longo do mandato.</p>
<p>Aposta contínua na modernização da escola</p>	<p>Consolidação de canais de comunicação entre os atores e entre estes e o meio envolvente. Melhoria das condições de bem-estar. Promoção da imagem da escola junto de toda a comunidade. Estabelecimento de mais parcerias que, por exemplo, permitam a integração dos alunos no mercado de trabalho. Continuação do desenvolvimento de metodologias que contribuam para a redução de gastos e redução da pegada ecológica da ESJR.</p>	<p>Ao longo do mandato.</p>
<p>Otimização de procedimentos de controlo interno</p>	<p>Desenvolvimento de processos de controlo (auditorias) para a deteção de pontos fracos e consequente implementação de estratégias de melhoria. Desenvolvimento de mecanismos de monitorização e reflexão dos resultados, corresponsabilizando todos os intervenientes no processo de melhoria. Divulgação das boas práticas e das iniciativas que tornam a ESJR uma escola singular.</p>	<p>Ao longo do mandato.</p>
<p>Desenvolvimento de um processo de autoavaliação consistente e objetivo</p>	<p>Desenvolvimento de práticas de autoavaliação que analisem o cumprimento dos objetivos dos documentos estruturantes. Promoção uma cultura de registo, autoavaliação e reflexão. Desenvolvimento de parcerias com instituições externas. Aposta na formação. Envolvimento de todos os atores da comunidade educativa. Apresentação de candidatura à certificação EFQM.</p>	<p>Ao longo do mandato.</p>

Vila do Conde, 30/07/2025

A Diretora  


A Presidente do Conselho Geral  
