

## MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DAS CANDIDATURAS PARA O PROCEDIMENTO CONCURSAL PRÉVIO À ELEIÇÃO DE DIRETOR DA ESCOLA SECUNDÁRIA JOSÉ RÉGIO, VILA DO CONDE

A comissão designada especialmente para a eleição do Diretor da Escola Secundária José Régio, Vila do Conde, propõe a metodologia a adotar para efeitos de análise e apreciação de candidaturas para a sua eleição, nos termos do disposto nos artigos 21º, 22º e 22ºB do Decreto-Lei nº75/2008, de 22 de abril alterado pelo Decreto-Lei nº 137/2012, de 2 de julho.

### PARÂMETROS:

- 1 - Análise do curriculum vitae;
- 2 - Análise do Projeto de Intervenção;
- 3 - Entrevista Individual.

### 1-ANÁLISE DO CURRICULUM VITAE

- 1.1 - Habilitação académica relativamente à área de conhecimentos especializados;
- 1.2 - Formação especializada;
- 1.3 - Formação profissional;
- 1.4 - Experiência em funções de administração e gestão escolar;
- 1.5 - Tempo de serviço de docente.

### 2- ANÁLISE DO PROJETO DE INTERVENÇÃO

#### 2.1 - Apreciação da forma:

- 2.1.1 - Estrutura/Organização do projeto;
- 2.1.2 - Clareza na abordagem dos assuntos;
- 2.1.3 - Poder de síntese e sistematização.

#### 2.2 - Apresentação do conteúdo:

- 2.2.1 - Identificação dos problemas;
- 2.2.2 - Definição da missão;
- 2.2.3 - Apresentação das metas;
- 2.2.4 - Exposição das linhas orientadoras;
- 2.2.5 - Apresentação/explicitação do plano estratégico;
- 2.2.6 - Adequação do plano de ação aos problemas diagnosticados/ articulação com os documentos estruturantes da escola;
- 2.2.7 - Adequação e exequibilidade das estratégias aos recursos humanos, materiais e técnicos da escola;
- 2.2.8 - Gestão temporal equilibrada da programação de atividades propostas, tendo em conta as metas estabelecidas.

## MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DAS CANDIDATURAS PARA O PROCEDIMENTO CONCURSAL PRÉVIO À ELEIÇÃO DE DIRETOR DA ESCOLA SECUNDÁRIA JOSÉ RÉGIO, VILA DO CONDE

### 3 - ENTREVISTA INDIVIDUAL

- 3.1 - Capacidade de argumentação e exposição;
- 3.2 - Assertividade na defesa de ideias, soluções e estratégias;
- 3.3 - Conhecimento das funções a exercer;
- 3.4 - Conhecimento das condicionantes da sua intervenção;
- 3.5 - Conhecimento da realidade da escola;
- 3.6 - Motivação para a função;
- 3.7 - Capacidade de liderança.

Aprovado em reunião de Conselho Geral de 05 de maio de 2025.

A presidente do Conselho Geral

---

(Maria do Rosário de Sousa Tavares da Silva Gonçalves)