



AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO N.º 005|2025

Contratação de Técnico Especializado para formação de disciplinas técnicas do Curso Profissional de Técnico de Restaurante/Bar

2025-26

Horário n.º 2 (SIGRHE)

Área – Restaurante e Bar

1. Abertura de procedimento

Nos termos do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, na redação atual, Maria Celeste Moreira Novo Ribeiro, Diretora da Escola Secundária José Régio- Vila do Conde, torna público que se encontra aberto o procedimento de seleção relativamente à contratação de escola, até 05/09/2025, para suprir necessidades temporárias de um(a) técnico(a) especializado(a) com formação na área de Restaurante/Bar para esta Escola e com os critérios indicados neste aviso e na aplicação SIGRHE da DGAE.

2. Modalidade de contrato

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

3. Horário

13 horas (semanais).

4. Duração de contrato

Anual (até 31 de agosto de 2026).

5. Caracterização do posto de trabalho

Lecionação das seguintes disciplinas do curso profissional Técnico de Restauração e Bar: Serviços de Restauração e Bar.

6. Habilitações académicas mínimas exigidas

12.º ano e formação na área de restaurante/bar.

7. Local de trabalho

Escola Secundária José Régio – Vila do Conde

8. Remuneração base prevista

O técnico que possui habilitação exigida para o exercício das tarefas a desempenhar será abonado conforme definido na legislação em vigor.

9. Formalização das candidaturas

Plataforma eletrónica da DGAE, na área de Contratação de Escola (SIGRHE).

10. Critérios de seleção

Em conformidade com o estabelecido na legislação aplicável, são, obrigatoriamente, critérios objetivos de seleção:

- A avaliação do portefólio (AP), com uma ponderação de 30%;
- Entrevista de avaliação de competências (EAC), com uma ponderação de 35%;
- Número de anos de experiência profissional (NAEP) na área, com uma ponderação de 35%.

11. Valoração de critérios e subcritérios

11.1 Avaliação do Portefólio (AP), com uma ponderação de 30%;

11.1.1 Habilitação Académica (subcritério 1) com uma ponderação de 5%

Habilitação Académica	Pontuação
Doutoramento / Mestrado na área	5
Licenciatura na área	3
12.º ano	1

11.1.2 Classificação Académica (Subcritério 2) com uma ponderação de 5%

Classificação Académica	Pontuação
Entre 17 e 20 valores	5
Entre 14 e 16,9	3
Entre 10 e 13,9	1

11.1.3 Formação profissional realizada **nos últimos 5 anos** (subcritério 3) com uma ponderação de 5%

Formação	Pontuação
Formação, diretamente relacionada com o conteúdo funcional do posto a ocupar, com mais de 60 horas.	5
Formação, diretamente relacionada com o conteúdo funcional do posto a ocupar até 60 horas de formação.	4
Formação, indiretamente relacionada com a área funcional do posto a ocupar, com mais de 60 horas.	3
Formação, indiretamente relacionada com a área funcional do posto a ocupar, até 60 horas.	2
Sem formação	1

11.1. 4 Experiência em contexto escolar (subcritério 4) com uma ponderação de 5%

Experiência em contexto escolar	Pontuação
Superior a 15 anos	5
Superior a 10 anos e inferior ou igual a 15 anos	4
Superior a 4 anos e inferior ou igual a 10 anos	3
Inferior ou igual a 4 anos	2
Sem experiência	1

11.1.5. Reflexão crítica sobre o conteúdo do portefólio, nomeadamente a sua relação com as funções para as quais se candidata (subcritério 5) com uma ponderação de 10%

Reflexão Crítica	Pontuação
Reflexão consistente	5
Reflexão inconsistente	2
Reflexão inexistente	0

11.2 Entrevista de avaliação de competências (EAC), com uma ponderação de 35%.

A Entrevista de Avaliação de Competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função a desempenhar.

A entrevista contemplará 3 subcritérios (**cada subcritério será pontuado na escala de 1 a 5 pontos**):

- Conhecimento das funções a desempenhar e capacidade de resposta a situações concretas (ponderação de 15%);
- Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal (ponderação de 10%);
- Desenvolvimento de projetos relevantes na área (ponderação de 10%).

11.3 Número de anos de experiência profissional comprovada na área (NAEP), com uma ponderação de 35%.

N.º de anos	Pontuação
Superior a 20 anos	5
Superior a 10 anos e inferior ou igual a 20 anos	4
Superior a 5 anos e inferior ou igual a 10 anos	3
Inferior ou igual a 5 anos	2
Sem experiência	1

12. Ordenação dos candidatos

Os candidatos serão selecionados e ordenados, por ordem decrescente da classificação obtida na Avaliação Final (AF), numa escala de 0 (zero) a 5 (cinco) pontos, obtida de acordo com a fórmula:

$$AF = (0,3 \times AP) + (0,35 \times EAC) + (0,35 \times NAEP)$$

onde:

AF é a pontuação da Avaliação Final do candidato.

AP é a pontuação da Avaliação do Portefólio do candidato.

EAC é a pontuação da Entrevista de Avaliação de Competências.

NAEP é o número de anos de experiência profissional na área da Restaurante/Bar.

13. Documentos exigidos

13.1 Envio de documentos

O candidato deve fazer chegar à Escola Secundária José Régio – Vila do Conde, em suporte digital, no formato PDF, impreterivelmente até ao final do prazo de candidatura indicado na plataforma SIGRHE da DGAE, para o endereço eletrónico **ofertadeescola@set.esc-joseregio.pt** o **portefólio** e **todos os documentos** que comprovem as declarações prestadas aquando do preenchimento do formulário

eletrónico e as constantes do portefólio (por exemplo: certificado de habilitações, declarações do tempo de serviço, declarações da experiência profissional, formações, ...).

Este endereço serve única e exclusivamente para a receção de documentação, não podendo ser usado, em caso algum, para a prestação de quaisquer esclarecimentos.

Não é permitida a receção do portefólio por qualquer outro meio.

O envio do portefólio e dos restantes documentos deve respeitar as seguintes condições:

- 1- *No "assunto" o candidato deve escrever contratação xx-yy em que xx é o número do horário e yy é o nome do candidato;*
- 2- *O nome atribuído a cada ficheiro anexado deve incluir a designação, o número do horário e o nome do candidato, sendo estes separados por hífen. Por exemplo "portefólio-xx-Maria Pontes".*

13.2. Estrutura do portefólio

O portefólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata.

No portefólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os critérios e subcritérios de seleção. A não apresentação de evidências implica a desconsideração da informação apresentada.

Os dados fornecidos devem ser obrigatoriamente comprovados (prova documental autenticada) sob pena de eventual exclusão de concurso. Qualquer informação incorreta ou incompleta pode determinar a exclusão do concurso.

O portefólio não deverá ultrapassar 6 páginas A4, com letra Arial, tamanho 12 e espaçamento 1,15.

14. Convocação para a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Os candidatos serão convocados para a EAC, em tranches de 5 (cinco), por ordem decrescente do resultado obtido na avaliação do Portefólio e no número de anos de experiência profissional, através de uma das formas a seguir discriminadas:

- a) Publicação de convocatória junto à lista ordenada dos candidatos na página eletrónica da Escola Secundária José Régio - Vila do Conde
- ou
- b) Correio eletrónico com recibo de entrega.

Os candidatos deverão fazer-se acompanhar de todos os documentos que considerem fundamentais para comprovar os elementos a avaliar na entrevista, assim como comprovativos da sua experiência profissional (não serão permitidos elementos adicionais ao portefólio enviado, nem aos comprovativos do n.º de anos experiência profissional na área).

Selecionado um candidato numa dada tranche, não serão convocados mais candidatos.

15. Critérios de desempate

Em caso de empate, releva sucessivamente:

- 1.º Critério – Maior número de anos exercidos em contexto escolar.
- 2.º Critério – Maior número de anos de experiência profissional.
- 3.º Critério – Maior classificação académica.

16. Motivos de exclusão do concurso

- A não formalização da candidatura na plataforma SIGRHE;
- A não apresentação do portefólio e restante documentação, conforme estabelecido em 13.1 e 13.2, dentro do prazo de candidatura (referido na plataforma SIGRHE);
- Habilitação académica que não corresponda à exigida;
- A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
- A não comparência à entrevista.

17. Notificação

A notificação da seleção é comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da DGAE (SIGRHE).

18. Composição do Júri

O júri será constituído por um presidente, dois vogais efetivos e dois vogais suplentes.
O presidente do júri será substituído nas suas faltas e impedimentos por um dos vogais efetivos.
O júri será nomeado por despacho da diretora da ESJR.

Vila do Conde, 01 de setembro de 2025

A Diretora