

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional.

Retificação à Ata n.º 1

Tendo sido detetado um lapso na ata n.º 1 datada de oito de março de dois mil e vinte e um, a qual foi aprovada no final da reunião, procedeu-se à sua retificação, nomeadamente no que se refere ao ponto um da ordem de trabalhos - Parâmetros de avaliação. Assim, acrescenta-se no final desse ponto o seguinte:




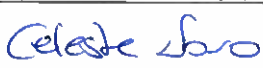
A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) terá uma ponderação de 25%, sendo classificada através dos seguintes níveis classificativos:.....

Elevado	20 valores
Bom	16 valores
Suficiente	12 valores
Reduzido	8 valores
Insuficiente	4 valores

Serão avaliados aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre entrevistado e entrevistadores, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação (C1) e de relacionamento interpessoal (C2), bem como a experiência profissional/capacidade de desempenho das funções exigidas (C3).

Para esta avaliação será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com cada critério, associado a uma grelha classificativa.

A classificação da entrevista profissional de seleção será obtida através da média aritmética simples das classificações obtidas nos diferentes critérios, aplicando-se a seguinte fórmula: $EPS = (C1+C2+C3)/3$

	Função	Nome	Presença
01	Presidente de Júri	Laura Guerra	
02	Vogal efetiva	Olindina Morim	
03	Vogal efetiva	Fátima Carvalho	
04	Vogal suplente	Celeste Novo	
05	Vogal suplente	Ermelinda Braga	